

**A KELER Központi Értéktár Zrt. 2016-2020 közötti időszakra szóló,
az Igazgatóságban alulrepresentált nem képviselete arányának javítását szolgáló,
kiegészített stratégiája¹**

A KELER Központi Értéktár Zrt. (a továbbiakban: KELER) Igazgatósága Magyarország Alaptörvényének XV. cikke (3) és (4) bekezdésére, az Európai Unióról szóló szerződés 157. cikke (4) bekezdésére, az Európai Unió Alapjogi Chartája 23. cikkére, valamint a nők előnyben részesítésének előmozdításáról szóló 84/635/EGK tanácsi ajánlásra tekintettel, az Európai Parlament és a Tanács 909/2014/EU rendelete (2014. július 23.) az Európai Unión belüli értékpapír-kiegyenlítés javításáról és a központi értéktárakról, valamint a 98/26/EK és a 2014/65/EU irányelv, valamint a 236/2012/EU rendelet módosításáról 27. cikkének (4) bekezdése alapján az Igazgatóságban alulrepresentált nem képviselete arányának növelése érdekében 2016. július 7-én az alábbi stratégiát alkotta.

A KELER Igazgatósága megállapítja, hogy a KELER hét tagú Igazgatóságának tagjai közül jelenleg egy fő nő, hat fő férfi. Ennek megfelelően a KELER Igazgatóságában az alulrepresentált nem a női nem.

A KELER Igazgatósága kijelenti, hogy a KELER Igazgatósági tagságában az alulrepresentált női nem képviseletét egy főről két főre kívánja emelni a 2016-2020 közötti időszakban.

A célszám elérése érdekében a KELER Igazgatósági tagjává történő jelöléskor egy Igazgatósági tagság esetén legalább annyi női jelöltet kell állítani, mint amennyi férfi jelöltet.

A KELER Igazgatósági tagjává történő választáskor előnyben kell részesíteni a feltételeknek megfelelő női jelölteket, tekintet nélkül a jelöltek között a nemek arányára, egészen addig, ameddig a KELER Igazgatósági tagjai között az alulrepresentált női nem képviseleti aránya eléri a jelen Stratégiában kitűzött célszámot.

A női nem pozitív megkülönböztetése, előnyben részesítése nem vezethet szakmailag nem alkalmas jelöltek Igazgatósági taggá történő jelöléséhez, illetve megválasztásához.

A KELER Igazgatósága folyamatosan ellenőrzi a jelen Stratégia érvényesülését és megvalósulását, ennek keretében a KELER Igazgatósága megállapítja, hogy jelenleg a KELER hét tagú Igazgatóságának tagjai közül hét fő férfi, ennek megfelelően a KELER Igazgatóságában az alulrepresentált nem továbbra is a női nem.

A KELER Igazgatósága kijelenti, hogy a fentiek figyelembevételével, a KELER Igazgatósági tagságában az alulrepresentált női nem képviseletét a jelenlegiről két főre kívánja emelni a 2016-2020 közötti időszakban.

A KELER Igazgatósága továbbra is folyamatosan ellenőrzi a jelen Stratégia érvényesülését és megvalósulását, ugyanakkor az Igazgatóság összetételében a Stratégia időtávján belül bekövetkezett változásokat jelen Stratégián a későbbiekben nem vezeti át, tekintettel arra, hogy az Igazgatóság mindenkor aktuális tagjainak neve elérhető a KELER honlapján, valamint az eredményekről a KELER Igazgatósága 2020 során tájékoztató anyagot készít.

A KELER Igazgatósága jelen kiegészített Stratégiát és az annak végrehajtása eredményeit összefoglaló tájékoztatót a KELER honlapján - www.keler.hu - nyilvánosságra hozza.

Budapest, 2017. december 4.

¹ A KELER Zrt. Igazgatósága elfogadta 2017.12.04/2. számú határozatával.